

ПРИКАЗ

12.01.2022

№ 7

О проведении муниципального мониторинга обеспечения
профессионального развития педагогических работников
городского округа город Фролово

В соответствии с приказом Отдела по образованию, опеке и попечительству городского округа город Фролово Волгоградской области от 02.08.2021 № 264 «Об утверждении Концепции системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово», письма комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области от 12.01.2022 № И-10/115, в целях выявления профессиональных потребностей и дефицитов педагогических работников и организации дальнейшей работы по восполнению этих дефицитов

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Провести муниципальный мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа город Фролово с 13 января 2022г. по 20 января 2022г.
2. Самохваловой Ю.С., заведующему информационно-методическим отделом обеспечить:
 - 2.1. проведение мониторинга обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа город Фролово в 2022 году (далее - Мониторинг) в установленные настоящим приказом сроки;
 - 2.2. обработку информации, полученной в ходе проведения Мониторинга;
 - 2.3. проведение комплексного анализа результатов Мониторинга.
3. Руководителям общеобразовательных организаций:
 - 3.1. обеспечить проведение Мониторинга в установленные настоящим приказом сроки;
 - 3.2. предоставить в срок до 21.01.2022 года информацию с результатами Мониторинга на электронные адреса: frgorono@mail.ru, natalia.malygina76@mail.ru.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И.о. начальника Отдела по образованию,
опеке и попечительству



С.И. Васичкина

**Аналитическая справка
по результатам мониторинга обеспечения профессионального развития
педагогических работников городского округа город Фролово**

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА

Цель мониторинга: повышение качества профессионального развития педагогических работников.

Задачи мониторинга:

1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников.
2. Организация деятельности по построению индивидуальных маршрутов непрерывного развития профессионального мастерства педагогических работников.
3. Совершенствование предметных компетенций педагогических работников на основе результатов диагностики профессиональных компетенций.
4. Вовлечение педагогов в экспертную деятельность.
5. Формирование муниципального методического актива из числа учителей, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций, и педагогов-наставников;
6. Сопровождение и поддержка молодых педагогов в возрасте до 35 лет и со стажем работы до 3 лет, в том числе через реализацию программ наставничества;
7. Организация и поддержка сетевых форм взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне;
8. Анализ состояния и результатов деятельности методических объединений и профессиональных сообществ педагогов.
9. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях городского округа город Фролово.

Сроки проведения (реализации) мониторинга: январь 2022 г.

Количество респондентов: МКОУ «Средняя школа № 1 имени А.М. Горького» городского округа город Фролово, МКОУ «Средняя школа № 3 имени А.С.Макаренко» городского округа город Фролово, МКОУ «Средняя школа № 6» городского округа город Фролово, МКОУ «Средняя с углубленным изучением отдельных предметов школа №5» городского округа город Фролово, МКОУ «Основная школа № 4 имени Ю.А.Гагарина» городского округа город Фролово.

Результаты мониторинга будут использоваться для: для образовательных организаций, подведомственных Отделу по образованию, опеке и попечительству, по повышению результативности работы профессионального развития педагогических работников;

для педагогических работников и руководителей образовательных организаций по системе обеспечения профессионального развития.

2. МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ МОНИТОРИНГА

С целью повышения качества профессионального развития педагогических работников был проведен мониторинг обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа город Фролово (далее именуется - мониторинг) в соответствии с приказом Отдела по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово от 12.01.2022 № 7.

Показатели эффективности системы работы по обеспечению профессионального развития педагогических работников определены на основе целей и задач.

Задача	Наименование показателя
Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников городского округа город Фролово	1. Доля педагогов (в разрезе предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов.
Реализация программ профессиональной переподготовки, направленных на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности	2. Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки
Развитие цифровой образовательной среды дополнительного профессионального образования	3. Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в дистанционной форме
Вовлечение педагогов в экспертную деятельность	4. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки экспертов муниципальных предметных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации
	5. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки специалистов (экспертов), привлекаемых для проведения анализа и оценки итогов профессиональной педагогической деятельности в рамках процедуры аттестации
Формирование муниципального методического актива из числа учителей, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций, и педагогов-наставников	6. Доля педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций и вошедших в муниципальный методический актив, от общего числа педагогических работников, принимавших участие в диагностике методических и предметных компетенций
	7. Доля педагогических работников, вошедших в сообщество педагогов-наставников, от общего числа педагогических работников городского округа город Фролово
Сопровождение и поддержка молодых педагогов в возрасте до 35 лет и со стажем работы до 3 лет, в том числе через реализацию программ наставничества	8. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки сопровождения в первые три года работы
	9. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников
Организация и поддержка сетевых форм взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне	10. Доля педагогов, включенных в сетевые методические или профессиональные сообщества, от общего числа педагогов
Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях городского округа город Фролово выявление кадровых потребностей образовательных организаций	11. Обеспеченность педагогическими кадрами образовательных организаций городского округа город Фролово
	12. Доля молодых педагогов со стажем работы до

	13. Доля педагогических работников со стажем работы от 4 до 10 лет
	14. Доля педагогических работников со стажем работы от 11 до 20 лет
	15. Доля педагогических работников со стажем работы свыше 20 лет
	16. Доля педагогических работников, работающих на пенсии (по 55, 60)
Организация повышения квалификации педагогических работников образовательных организациях городского округа город Фролово	16. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию
	17. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию

Методы сбора и обработки информации.

Для сбора информации используются информационные системы: государственная информационная система Волгоградской области «Единая информационная система в сфере образования Волгоградской области» (<https://sgo.vlganet.ru/>); портал «Траектория профессионального роста педагогических работников» (<https://traektoriya34.ru/>).

Для проведения опроса разрабатываются и утверждаются локальным актом опросные листы и способы обработки информации. Опрос муниципальных органов управления в сфере образования проводится посредством электронных ресурсов.

Методы обработки информации: количественный и качественный анализ полученной информации.

Количественный анализ позволяет определить численное значение показателя и динамику его изменений.

Качественный анализ полученной информации позволяет определить проблемные зоны и затруднения в реализации системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников, а также выделить эффективные практики научно-методического сопровождения педагогических работников на региональном и муниципальном уровнях.

Мониторинг показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово

В городском округе город Фролово организуется мониторинг показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников.

В рамках мониторинга выявляются перспективные направления развития системы дополнительного профессионального образования в части обеспечения развития профессионального мастерства педагогических работников; определяются эффективные практики обеспечения профессионального развития педагогических работников.

Мониторинг проводится в сроки, указанные в таблице 1, и предполагает проведение следующих мероприятий:

мониторинг показателей эффективности системы обеспечения профессионального развития педагогических работников, включающий разработку инструментария, сбор, обработку, хранение и распространение информации.

Комплексный анализ качества системы обеспечения непрерывного профессионального развития на муниципальном уровне; информирование всех заинтересованных сторон о результатах мониторинга эффективности реализации системы обеспечения непрерывного профессионального

Таблица 1

Наименование мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель
Исследование профессиональных дефицитов (предметных и методических) педагогических работников	сентябрь, ежемесячно	Отдел по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово
Мониторинг кадровой потребности в общеобразовательной организации на среднесрочную и долгосрочную перспективу	январь-февраль, ежегодно	Отдел по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово Общеобразовательные организации
Проведение мониторинга кадрового состава образовательных организаций Волгоградской области в части педагогических работников в возрасте до 35 лет	январь, ежегодно	Отдел по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово Общеобразовательные организации
Мониторинг профессиональных затруднений и запросов молодых педагогов	февраль, ежегодно	Отдел по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово Общеобразовательные организации
Промежуточный мониторинг показателей эффективности обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа город Фролово	июль, ежегодно	Отдел по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово Общеобразовательные организации
Итоговый мониторинг показателей эффективности обеспечения профессионального развития педагогических работников городского округа город Фролово	декабрь, далее ежегодно	Отдел по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово Общеобразовательные организации

Информация о проведении мониторинга размещается на официальном сайте Отдела по образованию, опеке и попечительству Администрации городского округа город Фролово.

Результаты мониторинга

Наименование показателя	Результаты
1. Доля педагогов (в разрезе предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов, %	80%
2. Доля специалистов, прошедших программу	2,5%

Результаты мониторинга

Наименование показателя	Результаты
1. Доля педагогов (в разрезе предметов), прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов, %	80%
2. Доля специалистов, прошедших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности, от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки, %	2,5%
3. Доля педагогических работников, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в дистанционной форме, %	95%
4. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки экспертов муниципальных предметных комиссий для проведения государственной итоговой аттестации, %	24%
5. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам подготовки специалистов (экспертов), привлекаемых для проведения анализа и оценки итогов профессиональной педагогической деятельности в рамках процедуры аттестации, %	2%
6. Доля педагогических работников, успешно прошедших диагностику методических и предметных компетенций и вошедших в муниципальный методический актив, от общего числа педагогических работников, принимавших участие в диагностике методических и предметных компетенций,	2,4%
7. Доля педагогических работников, вошедших в сообщество педагогов-наставников, от общего числа педагогических работников городского округа город Фролово, %	2%
8. Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки сопровождения в первые три года работы, %	6,4%
9. Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	100%
10. Доля педагогов, включенных в сетевые методические или профессиональные сообщества, от общего числа педагогов, %	100%
11. Обеспеченность педагогическими кадрами образовательных организаций городского округа город Фролово	10,8%
12. Доля молодых педагогов со стажем работы до трех лет	6,4%
13. Доля педагогических работников со стажем работы от 4 до 10 лет	11,3%
14. Доля педагогических работников со стажем работы от 11 до 20 лет	19,7%
15. Доля педагогических работников со стажем работы свыше 20 лет	68,9%
16. Доля педагогических работников, работающих на пенсии (по 55, 60)	24, 1%
17. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	26,6%
18. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	26,6%

Анализ результатов мониторинга

Комплексный анализ результатов мониторинга осуществляется ежегодно на основании данных, полученных в результате проведения мероприятий по мониторингу показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово, и используется для разработки адресных рекомендаций, реализации мероприятий и принятия управленческих решений.

Аналитические справки по результатам мониторинга муниципальный оператор представляет на заседании рабочей группы для координации работы по оценке муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе город Фролово. В аналитических справках конкретизированы выводы, разработанные с учетом проведенной кластеризации, а также обозначены факторы, влияющие на результаты анализа по направлениям:

- выявление профессиональных дефицитов педагогических и управленческих работников городского округа город Фролово;
- вовлечение педагогов в экспертную деятельность;
- формирование муниципального методического актива;
- поддержка молодых педагогов в возрасте до 35 лет в первые три года работы;
- реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ) на муниципальном уровне;
- выявление кадровой потребности образовательных организаций городского округа город Фролово Волгоградской области.

Адресные рекомендации по результатам анализа

По результатам проведенного комплексного анализа показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово разрабатываются рекомендации, которые адресованы:

- методическим объединениям и профессиональным сообществам педагогических работников;
- руководителям образовательных организаций городского округа город Фролово.

Адресные рекомендации направлены на предоставление информации о лучших практиках муниципальной системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических кадров.

Реализация мер, направленных на обеспечение профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово

Результаты мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово являются основой для принятия мер, направленных на:

- информирование педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников;
- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- педагогических работников;
- обновление дополнительных профессиональных программ;
- привлечение в образовательные организации лучших выпускников образовательных организаций высшего (педагогического) образования;
- помощь молодым педагогам, в том числе на развитие системы наставничества;
- организацию методической помощи методическим объединениям и

- организацию методической работы с педагогическими работниками на основе результатов различных оценочных процедур оценки качества подготовки обучающихся;
- устранение кадрового дефицита в образовательных организациях.

Представленные меры реализуются в рамках реализации муниципальных программ и проектов:

- программа взаимодействия комитета образования, науки и молодежной политики Волгоградской области и образовательных организаций, обеспечивающих подготовку и повышение квалификации педагогических и управленческих работников системы образования Волгоградской области, для достижения

национальных целей развития России, создания единого образовательного пространства за счет интеграции профессиональных образовательных структур;

- примерный план "дорожная карта" реализации мероприятий по поддержке и сопровождению педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе мероприятия по выявлению и поддержке молодежи, мотивированной к освоению педагогической профессии.

Управленческие решения

Управленческие решения, принимаемые по итогам мониторинга показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово направлены на совершенствование качества образования и качества педагогической деятельности конкретного педагогического работника, муниципальной системы образования и закрепляются в документах: приказах, распоряжениях. Виды принимаемых управленческих решений:

- организующие (организация в городском округе город Фролово мероприятий, направленных на распространение эффективного опыта работы с молодыми педагогами);
- активизирующие (решение о направлении педагогических работников городского округа город Фролово на обучение по адресным программам дополнительного профессионального образования);
- координирующие (решение о проведении стажировок педагогических работников в образовательных организациях, оснащенных инфраструктурой в рамках национального проекта "Образования");
- контролирующие (решение о ежемесячных совещаниях с руководителями образовательных организаций по вопросам обеспечения профессионального развития педагогических кадров);
- стимулирующие (решение о поощрении победителей и призеров областных конкурсов профессионального мастерства; благодарственные письма педагогическим работникам, привлекаемым в качестве экспертов).

Анализ эффективности принятых мер

Результаты анализа проведенных мероприятий, принятых мер и управленческих решений отражаются в отчетном документе, который содержит сведения о динамике показателей системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово, а также сведения о сроках проведения анализа эффективности принятых мер.

Отчетный документ представляется на заседании рабочей группы для координации работы по оценке муниципальных механизмов управления качеством образования в городском округе город Фролово. Рабочая группа определяет наличие или отсутствие проблемных зон по результатам мониторинга системы обеспечения непрерывного профессионального развития педагогических работников в городском

На основе проведенного анализа эффективности принятых мер в рамках функционирования системы обеспечения профессионального развития педагогических работников в городском округе город Фролово, делается вывод о достижении целей и задач, о достаточности принятых мер и эффективности управленческих решений, принимается коллегиальное решение о существенных характеристиках следующего управленческого цикла по дальнейшему развитию системы обеспечения профессионального развития педагогических работников. Решение оформляется протоколом заседания.